



ПРОЕКТ „СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ“  
Проектът се осъществява от Конфедерация на независимите синдикати в България с финансовата помощ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансиран от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България по договор No BG051-PO 001-2.1.03

## АНКЕТНА КАРТА ЗА РАБОТОДАТЕЛИ

Уважаема госпожо/господине,

Благодарим Ви, че се отзовахте на поканата за участие в настоящото проучване, което се провежда в рамките на Проект: „Сигурност чрез закона, гъвкавост чрез колективното трудово договаряне“. Проектът се реализира от КНСБ в партньорство с БСК и има за цел да подобри индустриалните отношения в предприятията и сектора и публичното възприемане на предприятията-работодатели.

Попълването на Анкетната карта ще Ви отнеме не повече от 30 минути. Молим Ви да отговаряте последователно и без пропуски на въпросите, в зависимост от дадените указания към тях.

1. Наименование на предприятието  
(моля въведете наименованието и правната форма на предприятието):

2. Адрес и информация за контакт  
(моля въведете данни за адреса на предприятието, включително интернет-страница, електронна поща, лице и телефони за контакт):

3. Местоположение на извършване на дейността и/или производствените съоръжения  
(моля въведете населените места на производствените дейности на предприятието):

4. Година на основаване на предприятието  
(моля въведете годината на създаване на предприятието):



Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. КНСБ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Агенция по заетостта.





ПРОЕКТ „СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ“  
Проектът се осъществява от Конфедерация на независимите синдикати в България с финансовата помощ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансиран от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България по договор No BG051-PO 001-2.1.03

5. Правна структура на предприятието  
(моля въведете информация за правната структура на предприятието и разпределението на собствеността – относителен дял в % за 2008 г. и 2013 г.):

\* Относителен дял на собствеността: частна, общинска, държавна.

6. История на създаване на предприятието  
(моля изберете някоя от възможностите и отбележете с „X“):

- Предприемаческа инициатива;
- Приватизация;
- Закупуване на съществуващо предприятие;
- Друго (моля опишете):

7. Размер на предприятието  
(моля изберете някоя от възможностите и отбележете с „X“.):

- Малко
- Средно
- Голямо

8. Сертификация  
(моля изберете някоя от възможностите и отбележете с „X“. Можете да изберете повече от една възможност):

- HACCP;
- ISO 14001;
- ISO 9001;



Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. КНСБ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Агенция по заетостта.





ПРОЕКТ „СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ“  
Проектът се осъществява от Конфедерация на независимите синдикати в България с финансовата помощ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансиран от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България по договор No BG051-PO 001-2.1.03

- ISO 22000  
 OHSAS 18001  
 Друго (моля опишете):

9. Степен на интернационализация  
(моля изберете някоя от възможностите и отбележете с „X“. Моля посочете броя на държавите, в които предприятието извършва дейности – инвестиции, износ, др.):

- А) Политика по отношение на експорта
- Липса на активност на световния пазар;  
 Пасивна активност - отговор на поръчки (заявки);  
 Незначителна активност - периодично се цели продажба чрез експорт;  
 Агресивна активност - експортът е постоянна дейност.

Б) Брой на държавите, в които предприятието извършва дейности

10. Регистрирани търговски марки  
(моля въведете броя на регистрираните търговски марки):

11. Поддържане на звено за развойна дейност  
(моля изберете някоя от възможностите и отбележете с „X“.):

- Да  Не;

12. Степен на технологично развитие на предприятието  
(моля изберете някоя от възможностите за всеки въпрос и отбележете с „X“.):

1. Внедрили ли сте най-добрите достъпни техники, практики или модели в отрасъла  Да  Не;
2. Извършили ли сте обновяване на технологиите и технологичното оборудване в последните 5 години  Да  Не;



Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. КНСБ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Агенция по заетостта.





**ПРОЕКТ „СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ”**  
 Проектът се осъществява от Конфедерация на независимите синдикати в България с финансовата помощ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013, съфинансиран от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България по договор No BG051-PO 001-2.1.03

3. Променили ли сте използваните технологии през последните 5 г.  Да  Не

13. Енергоинтензивност на производството  
 (моля въведете стойността от съотношението между енергийните разходи (в хил.лева), използвани за производството на продукти и услуги (стойност на нетните приходи от продажби в хил.лв.) за 2013 г.):

$$\frac{\text{енергийни разходи (в хил.лева)}}{\text{нетни приходи от продажби в хил.лв.}} = \boxed{\phantom{000}}$$

14. Финансов резултат\* от дейността на предприятието  
 (моля въведете финансов резултат от дейността на предприятието в хил.лв. за 2013 г.):

\* Финансовият резултат се изчислява по метода EBITDA = Приходи – Разходи (без данъци, лихви, амортизационни отчисления, обезценяване).

15. Трудови злополуки и заболявания (моля въведете съответните стойности за 2013 г.):

|                                                      |                                          |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 1. Трудови злополуки - брой;                         | <input style="width: 80%;" type="text"/> |
| 2. Загубени работни дни от трудови злополуки - брой; | <input style="width: 80%;" type="text"/> |
| 3. Загубени работни дни от заболявания - брой;       | <input style="width: 80%;" type="text"/> |

16. Текучество на персонала  
 (моля въведете информация за баланса на работната сила – постъпили и напуснали лица за 2013 г.):

|                                      |                                          |
|--------------------------------------|------------------------------------------|
| 1. Средносписъчен брой на персонала; | <input style="width: 80%;" type="text"/> |
| 2. Брой на постъпилите лица - брой;  | <input style="width: 80%;" type="text"/> |
| 3. Брой на напусналите лица - брой;  | <input style="width: 80%;" type="text"/> |



Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. КНСБ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Агенция по заетостта.





ПРОЕКТ „СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ“  
Проектът се осъществява от Конфедерация на независимите синдикати в България с финансовата помощ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансиран от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България по договор No BG051-PO 001-2.1.03

17. Разходи за обучение и квалификация на един служител  
(моля въведете стойността за обучение и квалификация в лева за 2013 г.):

Лева.

18. Наличие на действащ колективен трудов договор в предприятието  
(моля изберете някоя от възможностите и отбележете с „X“ през 2013 г.):

Да  Не

19. Наличие на система за оценка на персонала и политики за насърчаване на таланта  
(моля изберете някоя от възможностите и отбележете с „X“. При отговор „Да“ – моля опишете):

Да  Не

20. Наличие на система или установена процедура за решаване на спорове  
(моля изберете някоя от възможностите и отбележете с „X“. При отговор „Да“ – моля опишете):

Да  Не

21. Финансово участие на работниците и служителите  
(моля изберете някоя от възможностите и отбележете с „X“. При отговор „Да“ – моля опишете):

- В собствеността  Да  Не  
- В печалбата  Да  Не



Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. КНСБ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Агенция по заетостта.





ПРОЕКТ „СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ“  
Проектът се осъществява от Конфедерация на независимите синдикати в България с финансовата помощ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансиран от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България по договор No BG051-PO 001-2.1.03

22. Социални разходи в предприятието

(моля отбележете средната стойност на един нает в лева и изберете всяка от възможностите, които са приложими в предприятието и отбележете с „X“ за 2013 г.):

А) Годишен обем на социалните разходи на един нает  - лева;

Б) Форми:

- столово хранене  
 ваучери  
 битови услуги  
 друго

23. Наличие на доброволно приети цели за корпоративна социална отговорност

(моля изберете някоя от възможностите и отбележете с „X“. При отговор „Да“ – моля опишете):

- Да  
 Не

24. Политика против стреса и насилието на работното място

(моля изберете всяка от възможностите, която е приложима за предприятието и отбележете с „X“.):

- Сключено споразумение със синдикалните организации;  
 Договорени мерки;  
 Разработена и приложена процедура за докладване и мониторинг

25. Спонсорски инициативи

(моля изберете всяка от възможностите, която е приложима за предприятието и отбележете с „X“ през 2013 г.):

- Образование;  
 Спорт;  
 Подпомагаща издръжка на учебни и социални заведения;



Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. КНСБ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Агенция по заетостта.





ПРОЕКТ „СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ“  
Проектът се осъществява от Конфедерация на независимите синдикати в България с финансовата помощ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансиран от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България по договор No BG051-PO 001-2.1.03

- Осигуряване на стипендии  
 Друго (моля опишете)

**Респондент:**

Име и фамилия: .....

Подпис: .....

Съгласие:

Съгласен съм данните в настоящата анкетна карта да бъдат подложени на статистическа обработка и използвани за формиране на съпоставима рейтингова оценка.

ДА

Съгласен съм получената рейтингова оценка да бъде оповестена в рейтинг-класацията на водещите 200 предприятия работодатели.

ДА

(Моля отбележете с „X“).

**Ръководител на предприятието:**

Име и фамилия: .....

Подпис: .....

(В случай, че респондентът и ръководителят на предприятието са едно и също лице, попълва се само реда „Ръководител на предприятието“)

**Благодарим Ви за участието!**



Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. КНСБ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Агенция по заетостта.

